

PROCEDURA DI SELEZIONE FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE NEL BIENNIO 2019/2020 DI N. 05 (CINQUE) UNITA' DI PERSONALE, INQUADRATE AL IV (QUARTO) LIVELLO DEL CCNL PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE ESERCENTI L'ATTIVITA' FUNEBRE, CON MANSIONI DI "AUTISTA-NECROFORO", A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

SI RENDE NOTO

La Bergamo Onoranze Funebri s.r.l. (BOF s.r.l.), con sede in Bergamo, Viale E. Pirovano n. 17, intende procedere all'assunzione nel biennio 2019/2020 di n. 05 (cinque) unità con mansioni di **"Necroforo-Autista"** – quarto livello CCNL per il Personale Dipendente da Imprese Esercenti l'Attività Funebre – a tempo pieno e indeterminato, previa procedura di selezione, ai sensi del Regolamento per il Reclutamento del Personale adottato dalla società.

Sede di lavoro: Bergamo

I compiti, le mansioni e le funzioni relative al suddetto profilo professionale sono i seguenti:

- guida automezzi per esecuzione funerali;
- pulizia e lavaggio automezzi;
- preparazione di bare in legno per inumazione, tumulazione e cremazione;
- chiusura bare in legno e saldatura casse in zinco;
- montaggio e smontaggio camere ardenti con posa impianti frigo;
- vestizione di salme;
- trasporto a spalla di bare per funerali;
- recupero di salme conseguenti a incidenti stradali o decedute per altre cause;
- effettuazione di servizi di reperibilità;
- disponibilità alla chiamata per servizi;
- compilazione di moduli in uso per servizi funebri;
- movimentazione di casse ed altro materiale nel magazzino.

La Società potrà affidare al lavoratore ogni altra mansione riconducibile al medesimo livello contrattuale di inquadramento, come da specifiche previste nella declaratoria di funzioni di cui al CCNL per il Personale Dipendente da Imprese Esercenti l'Attività Funebre vigente.

1) MODALITÀ DELLA SELEZIONE

Le modalità della selezione sono disciplinate dal presente Bando e dal Regolamento per il Reclutamento del Personale disponibile sul sito web della società all'indirizzo www.bergamoonoranzefunebri.it

2) REQUISITI DEI CONCORRENTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- titolo di studio: licenza della scuola dell'obbligo;
- possesso attestazione della qualifica di "necroforo-autista" conseguita ai sensi della L.R. 30.12.2009, n. 33 e del Regolamento regionale 09.11.2004, n. 6 (art. 32) e della D.G.R. n. 20278 del 21.01.2005;
- possesso da almeno 1 (uno) anno della patente di guida tipo B ;



- età non inferiore a 18 anni alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda;
- essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenente alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno EU per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi Terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica
- godimento dei diritti civili e politici;
- assenza di condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo per i candidati in possesso della cittadinanza italiana;
- non essere stati destituiti, dispensati o comunque licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti dal pubblico impiego;
- idoneità fisica alle mansioni relative al posto messo a selezione;
- per i cittadini italiani di sesso maschile nati fino al 1985, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari.

Tutti i summenzionati requisiti dovranno essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione fissata dal presente avviso di selezione, anche all'atto dell'assunzione in servizio.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di recesso dal rapporto di lavoro ove la mancanza del requisito fosse accertata successivamente alla sua instaurazione.

3) TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. per il Personale Dipendente da Imprese Esercenti l'Attività Funebre, con inquadramento al IV (quarto) livello, con profilo professionale di "Necroforo-Autista".

4) MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione si compone di complessive due prove.

Ad ogni prova sono attribuibili al massimo 30 punti:

- **1^a prova TEORICO-PRATICA – 30 punti:** la prova valuta le conoscenze e le potenzialità del candidato in relazione ai compiti e mansioni proprie del profilo di "necroforo-autista"
- **2^a prova ORALE – 30 punti:** il candidato sostiene un colloquio finalizzato a valutarne la capacità relazionale e la predisposizione al lavoro in *team*

VALUTAZIONE DELLE PROVE

Il punteggio a disposizione della Commissione esaminatrice è ripartito nel modo seguente:

PUNTI 30 (trenta) per la 1^a PROVA PRATICA



Saranno ammessi alla successiva 2^a prova ORALE i candidati che avranno ottenuto nella 1^a prova TEORICO-PRATICA un punteggio uguale o superiore a 21/30.

PUNTI 30 (trenta) per la 2^a PROVA ORALE

La prova orale si intende superata con un punteggio di almeno 21/30.

5) FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO

Il punteggio attribuito in graduatoria ai candidati idonei, ossia quelli che hanno superato tutte e due le prove di cui al punto 4, sarà determinato dalla somma di (a+b) ossia:

- a. punteggio conseguito nella 1^a prova TEORICO-PRATICA
- b. punteggio conseguito nella 2^a prova ORALE.

L'assunzione avverrà sulla base della graduatoria stilata dalla Commissione esaminatrice e approvata dal Responsabile del Procedimento della selezione come previsto all'art. 10 del Regolamento per il reclutamento del personale e per il conferimento degli incarichi e cadrà sui primi n. 5 classificati.

La graduatoria resterà in vigore per tutto il periodo stabilito dalla legge.

Durante il periodo di validità della graduatoria, la stessa potrà essere utilizzata, ai sensi della normativa e del C.C.N.L. per il Personale Dipendente da Imprese Esercenti l'Attività Funebre vigente, per ulteriori assunzioni a tempo indeterminato o determinato..

Il rifiuto del candidato alla proposta di assunzione in servizio con rapporto a tempo determinato non compromette la posizione del medesimo nella graduatoria di merito per le assunzioni a tempo indeterminato.

Il candidato dichiarato vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decadrà dall'assunzione.

L'assunzione è subordinata alla verifica dell'idoneità fisica alle mansioni relative al posto messo a selezione e all'assenza di situazioni di incompatibilità con altre eventuali attività in corso.

6) DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta utilizzando il modulo allegato, dovrà essere presentata presso la sede BOF Srl in Viale Pirovano n. 17 Bergamo tel. 035/237643 **entro le ore 12:00 di mercoledì 24 aprile 2019.**

La domanda, debitamente sottoscritta, potrà essere presentata:

- a mani presso la sede della società
- a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo bof@pec.it

Alla domanda dovrà essere allegata copia di un valido documento di identità e, per i candidati cittadini di Paesi non membri dell'Unione Europea, sarà necessario allegare anche copia della documentazione attestante la possibilità di risiedere e lavorare in Italia.

Non saranno prese in considerazione le domande e i documenti presentati alla sede della BOF Srl o pervenuti alla casella PEC oltre il termine perentorio di cui sopra.

Nella domanda il candidato, compilando il modulo allegato, è tenuto a dichiarare sotto la propria responsabilità personale - consapevole delle sanzioni penali in caso di false dichiarazioni previste dal D.P.R. n. 445/2000 - il possesso, a pena di esclusione, di tutti i requisiti previsti per la partecipazione alla selezione elencati all'art. 2 del presente avviso



La domanda di partecipazione alla selezione **dovrà essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità** e presentata secondo le modalità sopra indicate. Nel caso di consegna a mani presso la sede della società, **si accetteranno soltanto domande presentate personalmente dall'interessato, senza possibilità di delega**. Ai sensi dell'art. 1 della Legge 23 agosto 1988 n. 370, la domanda di ammissione ed i documenti allegati sono esenti da bollo.

La BOF srl ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di tutto quanto dichiarato dai candidati.

7) INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali), si informano gli interessati che i dati personali, compresi i dati sensibili e quelli relativi a condanne penali o reati (dati giudiziari), sono trattati dalla BOF Srl in qualità di Titolare del Trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni del C.C.N.L. per il Personale Dipendente da Imprese Esercenti l'Attività Funebre vigente.

Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso la BOF Srl anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate e tenute alla riservatezza.

Titolare del trattamento è la BOF Srl e responsabile è Fabrizio Ondeì, Amministratore Unico della società.

I dati forniti possono venire a conoscenza dei soggetti preposti alla pratica, nonché dei membri della Commissione, in qualità di soggetti incaricati del trattamento.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione.

I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici o privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento.

In particolare, i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet della BOF Srl nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Gli interessati possono esercitare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erronei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta alla BOF Srl, in qualità di Titolare dei dati, Viale Pirovano n. 17 - 24125 Bergamo al seguente indirizzo e-mail: bof@pec.it

Infine, si informa che gli interessati, ricorrendone i presupposti, possono proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana – Garante per la protezione dei dati personali – Piazza Venezia n. 11 - 00187 Roma.

8) COMMISSIONE ESAMINATRICE

Ai sensi dell'art. 5 del citato Regolamento, Responsabile del Procedimento di reclutamento è Fabrizio Ondeì, in qualità di Amministratore Unico della BOF srl.

La procedura selettiva è affidata ad apposita Commissione Esaminatrice, nominata dall'Amministratore Unico della BOF, srl ai sensi dell'art. 8 del citato Regolamento.



La Commissione Esaminatrice, all'esito delle prove selettive, secondo i criteri ed i punteggi di cui ai precedenti punti 4 e 5, predispose la graduatoria e la sottopone all'approvazione del responsabile del procedimento.

La graduatoria viene successivamente comunicata al Socio Unico, il quale, entro i successivi 15 giorni, può esprimere le proprie valutazioni in merito; decorso tale termine, la graduatoria s'intende definitiva.

Il Responsabile del Procedimento, con proprio atto formale:

- dispone l'avvenuta approvazione della graduatoria definitiva e la relativa validità triennale;
- comunica l'esito della selezione ai candidati e procede alla pubblicazione della graduatoria sul sito web della BOF Srl.

La graduatoria definitiva resta in vigore per tre anni e può essere utilizzata anche al fine di sostituire i candidati che abbiano rinunciato all'assunzione, ovvero nel caso in cui l'interruzione del rapporto sia intervenuta durante il periodo di prova.

La graduatoria può essere utilizzata anche per l'assunzione di personale a tempo determinato, del medesimo profilo professionale, secondo le esigenze organizzativo-funzionali che dovessero evidenziarsi e previa autorizzazione a procedere dell'Amministratore Unico.

9) ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Sulla base della graduatoria finale di merito approvata, i n. 05 (cinque) candidati che avranno conseguito il punteggio più alto saranno assunti con le mansioni di "autista-necroforo", alle condizioni specificate nel presente avviso di selezione. Nel contratto di lavoro, a beneficio di entrambe le parti, sarà previsto lo svolgimento di un periodo di prova della durata stabilita dal C.C.N.L. per il Personale Dipendente da Imprese Esercenti l'Attività Funebre vigente.

Nel caso di rinuncia o non disponibilità all'assunzione, si procederà allo scorrimento della graduatoria con chiamata dei successivi candidati in stretto ordine di graduatoria.

Al fine di perfezionare l'assunzione, ciascun candidato selezionato verrà invitato a presentarsi personalmente presso la BOF srl, per la stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato entro il termine prescritto nella comunicazione inviata al recapito del candidato indicato dal medesimo nella domanda di ammissione alla selezione.

La mancata presentazione del candidato entro il termine indicato potrà essere valutata come rinuncia all'assunzione.

L'efficacia del contratto individuale di lavoro è, in ogni caso, subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso compresa la sussistenza dell'idoneità fisica alla mansione accertata in esito a visita medica; in caso di inidoneità fisica allo svolgimento delle mansioni non si procederà all'assunzione.

10) Norme finali

La BOF srl si riserva la facoltà in base a sopravvenute esigenze organizzative di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso prima dello svolgimento della selezione senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

Per qualsiasi ulteriore informazione contattare:

- BOF srl - Tel. 035/237643
- Orari: da lunedì a venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.30 e dalle ore 14.30 alle ore 17.00

L'Amministratore Unico



Allegato: domanda di ammissione

SPETT.LE

BERGAMO ONORANZE FUNEBRI S.R.L.

VIALE PIROVANO, 17
24125 – BERGAMO (BG)

Il sottoscritto _____ chiede di essere ammesso alla **procedura di selezione finalizzata all'assunzione nel biennio 2019/2020 di n. 5 (cinque) unità di personale** inquadrato al IV (quarto) livello del CCNL per il Personale Dipendente da Imprese Esercenti l'Attività Funebre, con mansioni di "Autista-Necroforo", a tempo pieno ed indeterminato.

Consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e s.m.i., in caso di falsità contenute in dichiarazioni sostitutive di certificazioni o atti di notorietà

DICHIARA

sotto la propria responsabilità e con finalità di autocertificazione:

1) dati anagrafici

Cognome _____
Nome _____
Nato a _____
Il _____
Residente a _____
Via _____

2) di essere in possesso dei seguenti requisiti previsti, all'art. 2 dell'avviso di selezione:

- titolo di studio: licenza della scuola dell'obbligo, conseguito presso _____ nell'anno _____;
- possesso attestazione della qualifica di "necroforo-autista" conseguita ai sensi della L.R. 30.12.2009, n. 33 e del Regolamento regionale 09.11.2004, n. 6 (art. 32) e della D.G.R. n. 20278 del 21.01.2005, conseguita presso _____ nell'anno _____;
- possesso da almeno 1 (uno) anno della patente di guida tipo B ;
- età non inferiore a 18 anni alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda;
- essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenente alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi



(extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno EU per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi Terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica

- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo per i candidati in possesso della cittadinanza italiana;
- non essere stati destituiti, dispensati o comunque licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti dal pubblico impiego;
- idoneità fisica alle mansioni relative al posto messo a selezione;
- per i cittadini italiani di sesso maschile nati fino al 1985, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari.

3) di aver preso adeguata visione dell'informativa di cui all'art. 7 dell'avviso di selezione riferito al trattamento dei dati personali e di autorizzare la BOF srl al trattamento dei medesimi, secondo le modalità indicate.

4) di indicare il seguente recapito presso il quale far pervenire qualsiasi comunicazione relativa alla selezione:

Indirizzo mail _____
Indirizzo PEC (se posseduta) _____
Cognome _____
Nome _____
Via e n. _____
Località e CAP _____
Telefono _____
Cellulare _____

5) di essere consapevole che l'eventuale assunzione in servizio è subordinata alla sussistenza dell'idoneità fisica all'impiego, accertata in esito alla visita prevista ai sensi del D.lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;

6) di accettare incondizionatamente tutte le clausole contenute nell'avviso di selezione.

7) di allegare:

- fotocopia del documento di identità personale in corso di validità;
- curriculum vitae aggiornato.

Luogo e Data _____

FIRMA

