

# Curriculum Vitae

## Informazioni personali

Cognome/Nome

E-mail

Qualifica

Amministrazione

Incarico attualmente ricoperto

**FIORINA MARTA**

marta.fiorina@comune.bergamo.it

Dirigente

Comune di Bergamo

Dirigente Servizio Risorse Umane

## Titoli di studio

Laurea in giurisprudenza conseguita presso l'università statale di Milano.

Diploma di maturità scientifica

## Esperienze professionali

Dal 02.12.2024 ad oggi

Dirigente a tempo determinato responsabile della Direzione Risorse Umane

Dal 16/04/2002 al 01.12.2024: Responsabile con incarico di Posizione Organizzativa presso la Direzione Risorse Umane. Inizialmente la P.O. riguardava la gestione giuridica, a cui poi, successivamente, è stata progressivamente implementata la gestione presenze/assenze, gestione economica e previdenziale e la formazione.

Dal 16/09/1997 al 01.12.2024

Dipendente del COMUNE di BERGAMO a tempo pieno ed indeterminato

Profilo professionale "istruttore direttivo amministrativo" – Categoria D - ora Area dei funzionari e delle Elevate Qualificazioni.

Dal 29/01/1999 al 15/04/2002: funzionario assegnato alla Direzione Risorse Umane

Dal 16/09/1997 al 28/01/1999: funzionario assegnato all'Area Servizi sociali

Ulteriori incarichi ricoperti:

- dal 1/04/2002 al 9/10/2017 responsabile di sede di servizio civile presso il comune di Bergamo;
- negli anni 2010/2011 componente del comitato tecnico scientifico in adempimento della convenzione con la Provincia di Bergamo in materia di formazione del personale;
- negli anni 2010/2011 componente del Tavolo di lavoro sulla gestione delle risorse umane e delle relazioni sindacali costituito da Provincia di Bergamo, Comuni di Bergamo, Dalmine, Seriate e Treviglio;
- dal 2001 al 2009 rappresentante dell'Amministrazione nell'ambito del Comitato per le pari opportunità;
- anno 1999/2000 partecipazione per conto del Comune di Bergamo nell'ambito del progetto finalizzato "Ripensare il lavoro pubblico" realizzato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica – per i Ministeri, le Regioni, le Province e i Comuni, ai lavori del laboratorio di apprendimento (area nord ovest) finalizzati al confronto e all'elaborazione di metodologie per la gestione e l'attuazione degli istituti previsti dai nuovi contratti di lavoro;
- dall'anno 2017 componente dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari del personale dipendente

## **Biennio 1995/1997**

Pratica legale presso lo studio dell'Avv. Antonio Giudici e presso lo studio legale associato Avv. Prof. Tagliarini- Avv. Messi e Avv. Franchina

## Formazione

- Corso post- universitario di diritto ( diritto civile , penale e amministrativo) organizzato e tenuto dall'Avv. Prof. Vincenzo Mariconda ( anni 1995/1966)
- Corso "l'evoluzione della P.A. e la relazione con l'ambiente" (1997)
- Partecipazione (per conto del Comune di Bergamo) nell'ambito del progetto finalizzato "Ripensare il lavoro pubblico" realizzato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica – per i Ministeri, le Regioni, le Province e i Comuni, ai lavori del laboratorio di apprendimento (area nord ovest) finalizzati al confronto e

all'elaborazione di metodologie per la gestione e l'attuazione degli istituti previsti dai nuovi contratti di lavoro.(1999/2000)

- Seminario sul nuovo ordinamento degli E.L.
- Convegno "Dalla giurisdizione amministrativa a quella ordinaria. Le nuove procedure del contenzioso pubblico impiego"
- Convegno Regionale sulla Legge 230/98
- Corso Quality management e certificazione
- V° Corso di perfezionamento universitario in Direzione municipale
- Le nuove forme di gestione dei servizi locali
- Corso su "Il processo del lavoro nel pubblico impiego"
- Corso di introduzione a Internet
- Laboratorio sul tema della valutazione
- Incontro su "La gestione delle posizioni organizzative come leva dello sviluppo organizzativo".
- Corso "La gestione degli incarichi professionali"
- Corso "Il reclutamento del personale nella P.A."
- Corso "La legge finanziaria per il 2002"
- ° Corso di Perfezionamento Universitario "Disegni Organizzativi - Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e Performance negli Enti Locali"
- Corso "Le assunzioni nelle Amministrazioni Pubbliche e l'orario di lavoro"
- Corso "Politiche comunitarie e buone pratiche europee per l'amministrazione pubblica lombarda"
- Corso di addestramento per l'utilizzo del "Programma applicativo CEDAF"
- Incontro di studio "Finanziaria 2005: restrizione delle assunzioni e gestione flessibile del lavoro"
- Corso "Benchmarking della Qualità"
- Corso "Sistemi di reporting e tecniche di valutazione
- Corso "Sistemi di reporting e tecniche di valutazione".
- Corso per P.O. "La gestione applicativa della Riforma Brunetta "
- Corso "Le novità e gli adempimenti introdotti dalla Manovra 2010"
- Corso "Nuovo programma Delibere e Determine" edizione per Responsabili
- Corso "La costituzione e la ripartizione del fondo della contrattazione decentrata per l'anno 2011"
- Corso "Paghe e contributi negli enti locali"
- Corso di aggiornamento per Preposti
- Corso " Il punto sull'organizzazione e la gestione delle risorse umane nel comparto Regioni e Autonomie locali "
- Corso " Le novità in tema di personale e spending review "
- Corso di aggiornamento sul D.Lgs. 81.08
- Incontro su " Prime azioni in materia di anticorruzione, trasparenza e controlli interni "
- Corso "Gli appalti pubblici dopo le novità del decreto del fare e gli ulteriori recenti provvedimenti"
- Corso "Acquisti di beni e servizi sul mercato elettronico della Pubblica Amministrazione - MEPA"
- Seminario su "Trasparenza e anticorruzione negli Enti locali "
- Corso " La gestione del personale dopo le novità dell'estate 2013 "
- Corso " Migliorare la gestione del processo di valutazione della performance individuale "
- Corso " La gestione del personale nel 2014 "
- corso di formazione in tema di anticorruzione
- Progetto Mente locale " Costituzione del fondo per le risorse decentrate e relative procedure "
- Progetto Mente locale " Utilizzo del fondo per le risorse decentrate "
- Corso " La riforma del lavoro pubblico "
- Corso " L'attuazione della riforma contabile in vigore dal 1° gennaio 2015 "
- Corso di aggiornamento in tema di anticorruzione
- Corso " Autonomia e responsabilità nelle relazioni gerarchiche fra dirigenza e posizioni organizzative "
- Corso " Standardizzazione dei procedimenti di acquisto di beni e servizi sotto soglia comunitaria "
- Corso "Trasparenza, accesso ai documenti e alle informazioni, nuovo accesso civico dopo il D.lgs.n° 97 del 25/05/2016"
- Corso "Gli adempimenti e i ruoli dell'organizzazione della sicurezza aziendale"
- Corso sul "Regolamento in materia di accesso civico e accesso generalizzato"

- Corso " Le responsabilità dirigenziali e le responsabilità del R.P.C. nella predisposizione e nella attuazione del Piano anticorruzione e trasparenza"
- Corso "Dalla visione all'azione: essere efficaci, lavorare per obiettivi, lavorare in team" ed. per P.O.
- Partecipazione alla IX edizione del Polis Winter forum 23 e 24 febbraio 2017
- Il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto delle funzioni locali
- Master in diritto del lavoro nelle P.A. e sulla gestione del personale – Ottobre/Dicembre 2018
- Corso di Alta Formazione: "Le risorse umane nella riforma della Pubblica Amministrazione: strumenti di organizzazione e sviluppo - I livello" – Progetto Valore PA 2018
- Percorso di formazione per facilitatori interni in materia di integrazione delle soft skills quale modalità di lavoro estesa e sistemica all'interno dell'Ente – Anno 2019

Bergamo, 30/01/2025

MARTA FIORINA