ATTO N.22 DEL 28/03/2025.
Documento firmato digitalmente da ELENA CARNEVALI e stampato il giorno 31/03/2025.
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

Comune di Bergamo

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO SISTEMI OPERATIVI (CICLO DELLA PERFORMANCE, ORGANIZZAZIONE, ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA, PROGETTI SPECIALI E CONTROLLI INTERNI)

Decreto sindacale

Numero Decreto	*Data*	*Classificazione*	*Fascicolo*
N. 22	28/03/2025	III.4	N.6/2025

OGGETTO: CONFERIMENTO AL DOTT. ALESSANDRO CARBONE DELL'INCARICO DIRIGENZIALE DI RESPONSABILE DELLA DIREZIONE "SERVIZI AL CITTADINO E SERVIZI CIMITERIALI" A DECORRERE DAL 1° APRILE 2025

LA SINDACA

Premesso che

- l'art. 50, comma 10 del D.lgs. 267/00, dispone che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi regolamenti comunali

- lo Statuto del Comune, alla lettera b, c.3, art. 36 e al c.1 dell'art. 46, stabilisce che il Sindaco, sentito il Direttore Generale, conferisce gli incarichi dirigenziali;

- l'art. 19 comma 2 del regolamento "La struttura organizzativa" stabilisce che "gli incarichi dirigenziali […] sono affidati dal Sindaco […]".

Considerato che

- la Giunta, con deliberazione n. 505 del 19 settembre 2024, ha approvato la riorganizzazione della macrostruttura di Ente, articolata in 3 fasi successive, ed il relativo Piano delle funzioni, con attuazione della terza ed ultima fase a decorrere dal 1° febbraio 2025;

- la suddetta terza fase prevede la definizione della nuova Direzione "Servizi al cittadino e servizi cimiteriali"

- con verbale nr. 18/2024 (PG 383749) il Nucleo di Valutazione ha valutato la proposta della Direzione generale di graduazione delle posizioni dirigenziali della nuova Macrostruttura;

- con determinazione dirigenziale n. 3326 del 18 novembre 2024 e successivo avviso pubblico prot. n. 437860 del 18 novembre 2024, è stata indetta la selezione pubblica per esami per la copertura di n. 1 unità di personale con profilo professionale di dirigente, a tempo pieno ed indeterminato da destinare, in prima assegnazione, presso la neo istituita Direzione "Servizi al Cittadino e Servizi Cimiteriali "

- esperita la selezione pubblica in trattazione, il dott. Alessandro Carbone si è posizionato al primo posto dell'ordine di preferenza stilato come da verbale della commissione selettiva trasmesso con prot. n. 59188 del 13 febbraio 2025;

- con determinazione dirigenziale n. 390 del 13 febbraio 2025 si è provveduto alla presa d'atto dei lavori della Commissione e alla contestuale assunzione del dott. Alessandro Carbone a decorrere dal 1° aprile 2025.

Visti:

- gli articoli 36 e 46 dello Statuto comunale;
- il CCNL vigente della dirigenza del comparto Funzioni Locali;
- il CCDI del Comune di Bergamo vigente della dirigenza;
- la deliberazione G.C. n. 505 del 19 settembre 2024;
- il D.Lgs. 267/2000, il D.Lgs. 165/2001, il D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii;

Tutto ciò premesso e considerato

DECRETA

1. di conferire al dott. Alessandro Carbone la titolarità dell'incarico dirigenziale relativo alla Direzione "Servizi al cittadino e servizi cimiteriali", con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, efficacia dal 1° aprile 2025 e durata triennale, eventualmente prorogabile sino al 120° giorno successivo alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco pro-tempore in carica, e salvo revoca anticipata ai sensi del CCNL;

2. di dare atto che, a seguito di graduazione e valorizzazione economica, ai sensi della deliberazione n. 506/2024 della Giunta Comunale *'Approvazione dei criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali'* e del successivo verbale nr. 18/2024 del Nucleo di Valutazione, il trattamento economico accessorio di posizione spettante corrisponde a quanto previsto per la fascia D;

3. di dare altresì atto che le competenze assegnate al dirigente sono quelle declinate nella descrizione generale delle funzioni attribuite con deliberazione di approvazione della macrostruttura n. 505 del 19 settembre 2024 e gli obiettivi sono quelli descritti nel PIAO/piano della performance annualmente predisposto, nonché quelli di volta in volta assegnati dal Sindaco e dagli Assessori di riferimento o con deliberazioni degli organi collegiali;

4. di dare atto che il valore della retribuzione di risultato conseguibile da ogni titolare di incarico dirigenziale viene calcolato ai sensi dell'art. 7 del vigente regolamento di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 492/2010 e ss. mm. ii.;

5. di dare altresì atto che l'incarico di dirigente conferito con il presente decreto, comporta l'assegnazione di autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo, ai sensi dell'art. 107 del TUEL;

6. di notificare il presente atto al dirigente interessato, a tutti i dirigenti nonché alle rappresentanze sindacali della dirigenza e del personale;

7. di trasmettere copia del presente atto alla Direzione Risorse Umane e alla Direzione Politiche della casa, servizio associato Sicurezza nei luoghi di lavoro, partecipazione, servizio autonomo Avvocatura per gli adempimenti di competenza.

La Sindaca
Elena Carnevali

HASH Allegati:

ab3f2fc19ac7aee1d36aad38625a158af2cf482bc4dd1779f605e08dfc04631e - dec_Verbale_25-03-2025_11-46-06.doc