



Comune di
Bergamo

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO SISTEMI OPERATIVI (CICLO DELLA PERFORMANCE, ORGANIZZAZIONE,
ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA, PROGETTI SPECIALI E CONTROLLI INTERNI)

Decreto sindacale

Numero Decreto	Data
N. 69	28/11/2024

Classificazione	Fascicolo
III.4	N.35/2024

OGGETTO: CONFERIMENTO ALLA DOTT.SSA MARTA FIORINA DELL’INCARICO DIRIGENZIALE DI RESPONSABILE DELLA DIREZIONE “RISORSE UMANE” A DECORRERE DAL 2 DICEMBRE 2024

LA SINDACA

Premesso che

- l'art. 50, comma 10 del D.lgs. 267/00, dispone che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi regolamenti comunali
- lo Statuto del Comune, alla lettera b, c.3, art. 36 e al c.1 dell'art. 46, stabilisce che il Sindaco, sentito il Direttore Generale, conferisce gli incarichi dirigenziali;
- l'art. 19 comma 2 del regolamento "La struttura organizzativa" stabilisce che "gli incarichi dirigenziali [...] sono affidati dal Sindaco [...]".

Considerato che

- la Giunta, con deliberazione n. 505 del 19 settembre 2024, ha approvato la nuova macrostruttura di Ente, articolata in 3 fasi successive, ed il relativo Piano delle funzioni, a decorrere dal 1° ottobre 2024;
- la Giunta, con deliberazione n. 645 del 14 novembre 2024, ha procrastinato l'attuazione della seconda fase di modifica della macrostruttura di Ente di cui al punto precedente, con decorrenza 2 dicembre 2024;
- la suddetta seconda fase prevede la definizione della nuova Direzione "Risorse umane"
- con determinazione dirigenziale n. 2618 del 27 settembre 2024 e successivo avviso pubblico – prot. n. 369654 del 27 settembre 2024, è stata indetta la selezione pubblica finalizzata al conferimento, mediante rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, co. 1 del D.lgs. n. 267/2000, dell'incarico di dirigente della Direzione "Risorse umane"
- esperita la selezione pubblica in trattazione, la dott.ssa Marta Fiorina si è posizionata al primo posto dell'ordine di preferenza stilato (verbali della commissione selettiva prot. n. 439419 del 20/11/2024, pubblicazione esito selezione prot. n. 439499 del 20/11/2024)
- con determinazione dirigenziale n. 3440 del 26 novembre 2024 si è provveduto alla presa d'atto dei lavori della Commissione e alla contestuale assunzione della dott.ssa Marta Fiorina

Visti:

- gli articoli 36 e 46 dello Statuto comunale;
- il CCNL vigente della dirigenza del comparto Funzioni Locali;
- il CCDI del Comune di Bergamo vigente della dirigenza;
- la deliberazione G.C. n. 505 del 19 settembre 2024;
- il D.Lgs. 267/2000, il D.Lgs. 165/2001, il D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii;

Tutto ciò premesso e considerato

DECRETA

1. di conferire alla dott.ssa Marta Fiorina l'incarico dirigenziale con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, co. 1 del D.lgs. n. 267/2000, a decorrere dal 2 dicembre 2024, come di seguito specificato:

Incarico dirigenziale	Decorrenza / durata
Direzione "Risorse umane"	Decorrenza: 2 dicembre 2024 con assegnazione con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato Durata: 3 anni, eventualmente prorogabile sino al 120° giorno successivo alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco pro-tempore in carica, e salvo revoca anticipata ai sensi del CCNL

2. di dare atto che il trattamento economico accessorio spettante è quello risultante dall'applicazione dei CCNL e CCDI in vigore;
3. di dare atto che le competenze assegnate al dirigente sono quelle declinate nella descrizione generale delle funzioni attribuite con deliberazione di approvazione della macrostruttura n. 505 del 19 settembre 2024 con decorrenza 1° ottobre 2024;
4. di dare altresì atto che gli obiettivi assegnati al dirigente sono quelli descritti nel PEG/piano della performance annualmente predisposto, nonché quelli di volta in volta assegnati dal Sindaco e dagli Assessori di riferimento o con deliberazioni degli organi collegiali;
5. di dare altresì atto che l'incarico di Dirigente conferito con il presente decreto, comporta l'assegnazione di autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo, ai sensi dell'art. 107 del TUEL;
6. di notificare il presente atto al dirigente interessato, a tutti i dirigenti nonché alle rappresentanze sindacali della dirigenza e del personale;
7. di trasmettere copia del presente atto alla Direzione Risorse Umane, servizio associato sicurezza dei luoghi di lavoro, patrimonio e servizio abitativo pubblico per gli adempimenti di competenza.

La Sindaca
Elena Carnevali

HASH Allegati:

4e2371b9f9965f01c004f7d5e80cd49f706b4239f7ffca07f33fa770c79a642e - dec_Verbale_27-11-2024_16-07-43.doc