



Comune di
Bergamo

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO PIANIFICAZIONE STRATEGICA E ORGANIZZAZIONE

Decreto sindacale

<i>Numero Decreto</i>	<i>Data</i>
N. 61	15/11/2024

<i>Classificazione</i>	<i>Fascicolo</i>
III.4	N.35/2024

OGGETTO: CONFERIMENTO A MONICA PORTA DELL'INCARICO DIRIGENZIALE DI RESPONSABILE DELLA DIREZIONE POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE E DI COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE, A DECORRERE DAL 16 NOVEMBRE 2024.

LA SINDACA

Premesso che:

- l'art. 50, comma 10 del D.lgs. 267/00 dispone che il Sindaco nomini i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisca e definisca gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi regolamenti comunali;
- lo Statuto del Comune, agli artt. 36 comma 3b e 46, stabilisce che il Sindaco, sentito il Direttore generale, conferisce gli incarichi dirigenziali;
- l'art. 19 comma 2 del regolamento "La struttura organizzativa" stabilisce che "gli incarichi dirigenziali [...] sono affidati dal Sindaco [...]";

Considerato che:

- la Giunta, con deliberazione n. 505 del 19 settembre 2024, ha approvato la nuova macrostruttura di Ente, articolata in 3 fasi successive, ed il relativo Piano delle funzioni, a decorrere dal 1° ottobre 2024;
- la copertura della direzione "Polizia locale e protezione civile" risulta vacante dal 26 ottobre 2024;
- con determinazione n. 2556 del 23 settembre 2024 e successivo avviso pubblico – prot. n. U0364258/2024 - è stata indetta la selezione pubblica finalizzata all'assunzione di n. 1 unità di personale con qualifica di "dirigente", a tempo pieno e indeterminato, mediante mobilità volontaria fra Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;
- esperita la selezione pubblica in trattazione, la Commissione esaminatrice, appositamente nominata con la Determinazione n. 3040 del 28.10.2024, ha depositato agli atti d'ufficio i propri lavori – protocollo n. 0417519-2024 del 04.11.2024, dai quali risulta che è stata ritenuta corrispondente al profilo professionale ricercato la candidata Monica Porta;
- con la determinazione n.3193 del 8 novembre 2024 la direzione Risorse Umane, servizio associato sicurezza nei luoghi di lavoro, patrimonio e servizio abitativo pubblico ha proceduto all'assunzione di Monica Porta in qualità di dirigente con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, mediante mobilità tra pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2011, con decorrenza giuridica ed economica a decorrere dal 16 novembre 2024.

Visti

- l'art. 50, comma 10 e l'art. 109, comma 1 del D.lgs. 267/00;
- l'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001
- gli artt. 36 e 46 dello Statuto comunale;
- l'art. 19 comma 2 del regolamento "La struttura organizzativa";
- il CCNL vigente della dirigenza del comparto Funzioni Locali;
- il CCDI del Comune di Bergamo vigente della dirigenza;
- il D.Lgs. 267/2000, il D.Lgs. 165/2001, il D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.;

Tutto ciò premesso e considerato

DECRETA

- di conferire a Monica Porta l'incarico dirigenziale con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, a decorrere dal 16 novembre 2024, come di seguito specificato:

Incarico dirigenziale	Decorrenza / durata
Responsabile della Direzione "Polizia locale e protezione civile" e di comandante del Corpo di Polizia locale ai sensi dell'art. 9 legge 65/86	Decorrenza: 16 novembre 2024 con assegnazione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato Durata: triennale salvo revoca anticipata ai sensi del CCNL vigente.

- di dare atto che il trattamento economico accessorio spettante è quello risultante dall'applicazione dei CCNL e CCDI in vigore;
- di dare atto che le competenze assegnate al dirigente sono quelle declinate nella descrizione generale delle funzioni attribuite con deliberazione di approvazione della macrostruttura n. 505 del 19 settembre 2024 con decorrenza 1° ottobre 2024;
- di dare altresì atto che gli obiettivi assegnati al dirigente sono quelli descritti nel PEG/piano della performance annualmente predisposto, nonché quelli di volta in volta assegnati dal Sindaco e dagli Assessori di riferimento o con deliberazioni degli organi collegiali;
- di dare altresì atto, ai sensi dell'articolo 299, del d.lgs. 81/08, che l'incarico di Dirigente conferito con il presente decreto, comporta l'assegnazione di autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo, ai sensi dell'art. 107 del TUEL e, di conseguenza, la posizione di garanzia della sicurezza dei luoghi di lavoro di cui al d.lgs. n. 81/08;
- di notificare il presente atto al dirigente interessato, a tutti i dirigenti nonché alle rappresentanze sindacali della dirigenza e del personale;
- di trasmettere copia del presente atto alla Direzione Risorse umane, servizio associato sicurezza dei luoghi di lavoro, patrimonio e servizio abitativo pubblico per gli adempimenti di competenza.

La Sindaca
Elena Carnevali

HASH Allegati:

bd771f6978435baced65d99e7aa24eb381b42bb5d57c540b3acc1ec0fd4b299 - dec_Verbale_14-11-2024_10-45-24.doc

**DICHIARAZIONE SULLA INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA', AI SENSI DEL D.LGS. 8
APRILE 2013, N. 39**

(resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.)

La sottoscritta MONICA PORTA C.F. PRTMNC66C68E514Q dipendente del Comune di Bergamo a tempo indeterminato con qualifica dirigenziale dal 16/11/2024 sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.,

D I C H I A R A

- ai sensi e per gli effetti dell'art. 9, comma 1 del D.lgs. n. 39/2013:

di **non** avere assunto e di **non** avere incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dal Comune di Bergamo, per conto del quale il sottoscritto esercita su di essi poteri di vigilanza e controllo;

- ai sensi e per gli effetti dell'art. 9, comma 2 del D.lgs. n. 39/2013:

di non svolgere attività professionale regolata, finanziata o comunque retribuita dal Comune di Bergamo;

- ai sensi e per gli effetti dell'art. 12, commi 1, 2 e 4 del D.lgs. n. 39/2013:

di **non** essere componente della Giunta o del Consiglio della Regione Lombardia, né di organi di indirizzo politico (Giunta o Consiglio) di una Provincia o di un Comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra Comuni avente la medesima popolazione, ricompresi nel territorio regionale;

di **non** essere componente di organi di indirizzo in enti di diritto privato controllati dalla Regione Lombardia nonché da Province o Comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o da una forma associativa tra Comuni avente la medesima popolazione, ricompresi nel territorio regionale;

-ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del D.lgs. n. 39/2013:

di essere consapevole che la presente dichiarazione sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Bergamo nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Il sottoscritto altresì

S I I M P E G N A

- ad informare immediatamente il Comune di Bergamo di ogni evento che modifichi il contenuto della presente dichiarazione;
- a presentare la dichiarazione sull'insussistenza di cause di incompatibilità con cadenza annuale dalla data odierna o dalla data delle successive dichiarazioni.

Il sottoscritto dichiara di avere preso visione dell'informativa ai sensi dell'art.13 del Regolamento n.2016/679/UE, circa il trattamento dei dati personali raccolti con la presente dichiarazione.

Bergamo, li 12/11/2024

Firma

Monica Porta*

** Firma autografa sostituita a mezzo stampa secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del decreto legislativo 12 dicembre 1993, n. 39. Il documento informatico da cui è tratta la presente copia è conservato nel sistema documentale del Comune di Bergamo ed è stato firmato digitalmente, in conformità alle disposizioni del codice dell'amministrazione digitale (artt. 21 e 71 del decreto legislativo 7 marzo 2005, n.82).*

**DICHIARAZIONE SULLA INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA', AI SENSI DEL D.LGS. 8
APRILE 2013, N. 39**

(resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.)

La sottoscritta MONICA PORTA C.F. PRTMNC66C68E514Q dipendente del Comune di Bergamo a tempo indeterminato con qualifica dirigenziale dal 16/11/2024 sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.,

D I C H I A R A

- ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 1, del D.lgs. n. 39/2013:

di **non** essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal Capo I del Titolo II del libro secondo del codice penale (Delitti contro la pubblica amministrazione);

- ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, comma 2, del D.lgs. n. 39/2013 e fatto salvo quanto disposto dal comma 3 del medesimo articolo:

di **non** aver fatto parte, nei due anni precedenti, del Consiglio o della Giunta del Comune di Bergamo;

di **non** aver fatto parte, nell'anno precedente, della Giunta o del Consiglio di una Provincia, di un Comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra Comuni avente la medesima popolazione, ricompresi nel territorio della regione Lombardia;

di **non** aver ricoperto, nell'anno precedente, la carica di presidente o amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte di Province, Comuni e loro forme associative, ricompresi nel territorio della regione Lombardia;

- ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 del D.lgs. n. 39/2013:

di **non** avere, nei due anni precedenti, svolto incarichi o ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dal Comune di Bergamo attraverso la Direzione della quale il sottoscritto ha la responsabilità dirigenziale;

di **non** avere, nei due anni precedenti, svolto in proprio attività professionali regolate, finanziate o comunque retribuite dal Comune di Bergamo attraverso la Direzione della quale il sottoscritto ha la responsabilità dirigenziale;

-ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del D.lgs. n. 39/2013:

di essere consapevole che la presente dichiarazione sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Bergamo nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Il sottoscritto si impegna ad informare immediatamente il Comune di Bergamo di ogni evento che modifichi il contenuto della presente dichiarazione.

Il sottoscritto dichiara di avere preso visione dell'informativa ai sensi dell'art.13 del Regolamento n.2016/679/UE, circa il trattamento dei dati personali raccolti con la presente dichiarazione.

Bergamo, li 12/11/2024

Firma

Monica Porta*

** Firma autografa sostituita a mezzo stampa secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del decreto legislativo 12 dicembre 1993, n. 39. Il documento informatico da cui è tratta la presente copia è conservato nel sistema documentale del Comune di Bergamo ed è stato firmato digitalmente, in conformità alle disposizioni del codice dell'amministrazione digitale (artt. 21 e 71 del decreto legislativo 7 marzo 2005, n.82).*



Comune di
Bergamo

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO PIANIFICAZIONE STRATEGICA E ORGANIZZAZIONE

Decreto sindacale

<i>Numero Decreto</i>	<i>Data</i>
N. 61	15/11/2024

<i>Classificazione</i>	<i>Fascicolo</i>
III.4	N.35/2024

OGGETTO: CONFERIMENTO A MONICA PORTA DELL'INCARICO DIRIGENZIALE DI RESPONSABILE DELLA DIREZIONE POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE E DI COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE, A DECORRERE DAL 16 NOVEMBRE 2024.

LA SINDACA

Premesso che:

- l'art. 50, comma 10 del D.lgs. 267/00 dispone che il Sindaco nomini i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisca e definisca gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi regolamenti comunali;
- lo Statuto del Comune, agli artt. 36 comma 3b e 46, stabilisce che il Sindaco, sentito il Direttore generale, conferisce gli incarichi dirigenziali;
- l'art. 19 comma 2 del regolamento "La struttura organizzativa" stabilisce che "gli incarichi dirigenziali [...] sono affidati dal Sindaco [...]";

Considerato che:

- la Giunta, con deliberazione n. 505 del 19 settembre 2024, ha approvato la nuova macrostruttura di Ente, articolata in 3 fasi successive, ed il relativo Piano delle funzioni, a decorrere dal 1° ottobre 2024;
- la copertura della direzione "Polizia locale e protezione civile" risulta vacante dal 26 ottobre 2024;
- con determinazione n. 2556 del 23 settembre 2024 e successivo avviso pubblico – prot. n. U0364258/2024 - è stata indetta la selezione pubblica finalizzata all'assunzione di n. 1 unità di personale con qualifica di "dirigente", a tempo pieno e indeterminato, mediante mobilità volontaria fra Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;
- esperita la selezione pubblica in trattazione, la Commissione esaminatrice, appositamente nominata con la Determinazione n. 3040 del 28.10.2024, ha depositato agli atti d'ufficio i propri lavori – protocollo n. 0417519-2024 del 04.11.2024, dai quali risulta che è stata ritenuta corrispondente al profilo professionale ricercato la candidata Monica Porta;
- con la determinazione n.3193 del 8 novembre 2024 la direzione Risorse Umane, servizio associato sicurezza nei luoghi di lavoro, patrimonio e servizio abitativo pubblico ha proceduto all'assunzione di Monica Porta in qualità di dirigente con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, mediante mobilità tra pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2011, con decorrenza giuridica ed economica a decorrere dal 16 novembre 2024.

Visti

- l'art. 50, comma 10 e l'art. 109, comma 1 del D.lgs. 267/00;
- l'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001
- gli artt. 36 e 46 dello Statuto comunale;
- l'art. 19 comma 2 del regolamento "La struttura organizzativa";
- il CCNL vigente della dirigenza del comparto Funzioni Locali;
- il CCDI del Comune di Bergamo vigente della dirigenza;
- il D.Lgs. 267/2000, il D.Lgs. 165/2001, il D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.;

Tutto ciò premesso e considerato

DECRETA

- di conferire a Monica Porta l'incarico dirigenziale con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, a decorrere dal 16 novembre 2024, come di seguito specificato:

Incarico dirigenziale	Decorrenza / durata
Responsabile della Direzione "Polizia locale e protezione civile" e di comandante del Corpo di Polizia locale ai sensi dell'art. 9 legge 65/86	Decorrenza: 16 novembre 2024 con assegnazione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato Durata: triennale salvo revoca anticipata ai sensi del CCNL vigente.

- di dare atto che il trattamento economico accessorio spettante è quello risultante dall'applicazione dei CCNL e CCDI in vigore;
- di dare atto che le competenze assegnate al dirigente sono quelle declinate nella descrizione generale delle funzioni attribuite con deliberazione di approvazione della macrostruttura n. 505 del 19 settembre 2024 con decorrenza 1° ottobre 2024;
- di dare altresì atto che gli obiettivi assegnati al dirigente sono quelli descritti nel PEG/piano della performance annualmente predisposto, nonché quelli di volta in volta assegnati dal Sindaco e dagli Assessori di riferimento o con deliberazioni degli organi collegiali;
- di dare altresì atto, ai sensi dell'articolo 299, del d.lgs. 81/08, che l'incarico di Dirigente conferito con il presente decreto, comporta l'assegnazione di autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo, ai sensi dell'art. 107 del TUEL e, di conseguenza, la posizione di garanzia della sicurezza dei luoghi di lavoro di cui al d.lgs. n. 81/08;
- di notificare il presente atto al dirigente interessato, a tutti i dirigenti nonché alle rappresentanze sindacali della dirigenza e del personale;
- di trasmettere copia del presente atto alla Direzione Risorse umane, servizio associato sicurezza dei luoghi di lavoro, patrimonio e servizio abitativo pubblico per gli adempimenti di competenza.

La Sindaca
Elena Carnevali

HASH Allegati:

bd771f6978435baced65d99e7aa24eb381b42bb5d57c540b3acc1ec0fd4b299 - dec_Verbale_14-11-2024_10-45-24.doc