



DECRETO

II.1/F0007-22

Bergamo, 13 luglio 2022

OGGETTO: Conferimento dell'incarico dirigenziale al Dott. Manuel Marzia della Direzione "Servizi polifunzionali e innovazione" a decorrere dal 18 luglio 2022

IL SINDACO

Premesso che:

- l'art. 50, comma 10 del D.lgs. 267/00 dispone che il Sindaco nomini i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisca e definisca gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi regolamenti comunali;
- lo Statuto del Comune, agli art. 22 comma 4b e 32, stabilisce che il Sindaco, sentito il Direttore Generale, conferisce gli incarichi dirigenziali;
- l'art. 19 comma 2 del regolamento "La struttura organizzativa" stabilisce che "gli incarichi dirigenziali [...] sono affidati dal Sindaco[...]";

Considerato che:

- Con determinazione 205 del 5 maggio 2022 stata approvata una parziale modifica della macrostruttura di Ente, in cui è stata individuata una nuova unità organizzativa funzionale denominata DIREZIONE SERVIZI POLIFUNZIONALI E INNOVAZIONE a decorrere dal 1 luglio 2022;
- presso l'Ente risulta vigente (sino al 20.12.2023) la graduatoria concorsuale prot. n. U0411377 del 21.12.2021 stilata in esito al Concorso pubblico per "Dirigente", a tempo pieno e indeterminato, indetto con Determinazione n. 2051 del 16. 09.2021, dalla quale risulta che il dott. MANUEL MARZIA si è posizionato al secondo posto dell'ordine di preferenza stilato;
- nelle more dell'assunzione della nuova figura dirigenziale responsabile della Direzione "Servizi polifunzionali e innovazione", con decreto PG I0217427 del 28 giugno 2022 è stato affidato l'incarico di responsabile ad interim alla dott.ssa Paola Garofalo, già dirigente titolare della DIREZIONE SERVIZI SOCIO-EDUCATIVI, fino ad individuazione del dirigente titolare.
- con la determinazione n.1838 del 12 luglio 2022 la Direzione Risorse Umane e Servizio Abitativo Pubblico ha proceduto all'assunzione del dott. MANUEL MARZIA in qualità di DIRIGENTE con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con decorrenza giuridica ed economica a decorrere dal 18 luglio 2022.

Visti

l'art. 50, comma 10 e l'art. 109, comma 1 del D.lgs. 267/00;
gli artt. 22 e 32 dello Statuto comunale;
l'art. 19 comma 2 del regolamento "La struttura organizzativa";
il CCNL vigente della dirigenza del comparto Funzioni Locali;
il CCDI del Comune di Bergamo vigente della dirigenza;
il D.Lgs. 267/2000, il D.Lgs. 165/2001, il D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.;
l'art. 7 del Regolamento di organizzazione "La sicurezza e la salute dei luoghi di lavoro"

Tutto ciò premesso e considerato

DECRETA

1. di conferire al dott. MANUEL MARIZA l'incarico dirigenziale con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, a decorrere dal 18 luglio 2022, come di seguito specificato:

Incarico dirigenziale	Decorrenza / durata
Direzione "Servizi polifunzionali e innovazione"	Decorrenza: 18 luglio 2022 con assegnazione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato Durata: fino alla fine del mandato amministrativo salvo proroga ai sensi dell'art. 19 comma 3 del Regolamento di organizzazione e salvo revoca anticipata ai sensi del CCNL.

2. di dare atto che il trattamento economico accessorio spettante è quello risultante dall'applicazione dei CCNL e CCDI in vigore;
3. di dare atto che le competenze assegnate al dirigente sono quelle declinate nella descrizione generale delle funzioni attribuite con deliberazione di parziale modifica della macrostruttura n. 202 in data 5 maggio 2022 con decorrenza 1 giugno 2022;
4. di dare altresì atto che gli obiettivi assegnati al dirigente sono quelli descritti nel PEG/piano della performance annualmente predisposto, nonché quelli di volta in volta assegnati dal Sindaco e dagli Assessori di riferimento o con deliberazioni degli organi collegiali;
5. di dare atto che a seguito del conferimento dell'incarico, il dirigente nominato dovrà restituire copie sottoscritte delle dichiarazioni di insussistenza di cause di incompatibilità e inconferibilità allegate al presente decreto (allegati A e B);
6. di dare atto che, ai sensi del d.lgs 81/08 e degli artt. 5, 6 e 7 del Regolamento di Organizzazione "La sicurezza e la salute dei luoghi di lavoro", il Direttore Generale delega le funzioni e gli obblighi in materia di sicurezza, igiene e salute dei luoghi di lavoro in riferimento ai lavoratori della propria direzione (art. 16 d.lgs. 81/08), tramite l'atto di delega di funzioni allegato (allegato C);
7. di dare altresì atto, ai sensi dell'articolo 299, del d.lgs. 81/08, che l'incarico di Dirigente conferito con il presente decreto, comporta l'assegnazione di autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo, ai sensi dell'art. 107 del TUEL e, di conseguenza, la posizione di garanzia della sicurezza dei luoghi di lavoro di cui al d.lgs. n. 81/08;
8. di notificare il presente atto al dirigente interessato, a tutti i dirigenti nonché alle rappresentanze sindacali della dirigenza e del personale;
9. di trasmettere copia del presente atto alla Direzione Risorse Umane e Servizio Abitativo Pubblico per gli adempimenti di competenza.

IL SINDACO
Giorgio Gori(*)

Allegato A: Dichiarazione sulla insussistenza di cause di incompatibilità, ai sensi del d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39

Allegato B: Dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità, ai sensi del d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39

Allegato C: Atto di delega di funzioni, adempimenti ed obblighi in materia di sicurezza, igiene e salute dei luoghi di lavoro – art. 16 d.lgs. 81/08