



COMUNE di BERGAMO

Selezione per titoli ed esami per la progressione verticale tra le Categorie, riservata al personale interno, per la copertura di n. 1 posto – a tempo pieno e indeterminato – di “SPECIALISTA SOCIO-CULTURALE DI RETE” Categoria giuridica D – posizione economica 1– area servizi socio - assistenziali (art. 22, comma 15 del D.lgs. n. 75/2017)

Bergamo, 22 dicembre 2022

n. Protocollo: *vedi file segnatatura .xml*
Fascicolo III.1/F0010-22

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME E TRACCE PROVA SCRITTA
Pubblicazione ai sensi dell'art. 19, comma 1 del D.lgs. n. 33/2013
Estratto dei verbali della commissione esaminatrice del 14 e 20 dicembre 2022

Ai sensi dell'art. 12, lettera d) del Regolamento comunale vigente che disciplina l'accesso agli impieghi e le procedure selettive, e tenuto conto di quanto disposto dall' art. 6 del Bando di concorso per la selezione in oggetto, la commissione esaminatrice ha fissato, nel corso delle sedute del 14 e 20 dicembre 2022, i seguenti criteri di valutazione delle prove d'esame:

PUNTEGGI ATTRIBUIBILI

- **curriculum (1/3) = punti max 30**

Vengono stabiliti i seguenti criteri per la valutazione del curriculum:

➤ **SPECIALIZZAZIONI POST-LAUREA (dottorati di ricerca o master) IN MATERIE ATTINENTI IL BANDO = punti max 6**

a. punti 6 per dottorato o master

➤ **ESPERIENZA PROFESSIONALE IN AMBITO TECNICO C/O UNA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE = punti max 8**

La valutazione più alta verrà assegnata al candidato che dimostra maggiore esperienza professionale in termini temporali e in attinenza con l'oggetto del concorso. Agli altri candidati verrà attribuito un punteggio calcolato proporzionalmente rispetto al concorrente più alto.

➤ **SUPERAMENTO PRECEDENTI PROCEDURE SELETTIVE CAT. D = punti max 7**

a. punti 3.5 per ogni procedura selettiva superata

➤ **VALUTAZIONE INDIVIDUALE CONSEGUITA NELL'ULTIMO TRIENNIO (anni 2019, 2020 e 2021) = punti max 9 (superiore a 79/centesimi)**

a. punti 1.0 per ogni anno in cui è stata superata la valutazione da 79 a 80

b. punti 2.0 per ogni anno in cui è stata superata la valutazione da 81 a 90

c. punti 3.0 per ogni anno in cui è stata superata la valutazione da 91 a 100

- **prova scritta e orale (2/3) = punti max 60**

prova scritta	punti max 30
prova orale	punti max 30

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno ottenuto un punteggio uguale o superiore a 21/trentesimi nella prova scritta e risulteranno nella graduatoria di merito i candidati che avranno ottenuto un punteggio uguale o superiore a 21/trentesimi nella prova orale.

Il punteggio totale attribuito nella graduatoria finale di merito sarà determinato dal punteggio conseguito dal curriculum, dalla prova scritta e dalla prova orale per un massimo di novanta punti.

Prova scritta (max punti 30)

La prova sarà valutata tenendo in considerazione i seguenti criteri:

- precisione e correttezza espositiva
- logica delle argomentazioni
- capacità di ragionamento e analisi complessiva
- approfondimento dei contenuti esposti

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno ottenuto un punteggio uguale o superiore a 21/trentesimi nella prova scritta.

Prova orale (max punti 30)

La prova consisterà in un colloquio volto alla trattazione di temi o argomenti diretti a valutare l'adeguatezza dei candidati a svolgere in modo ottimale le mansioni di competenza del posto messo a bando. In particolare verranno valutate le conoscenze tecniche nelle materie d'esame, le capacità organizzative, gestionali e di autonomia nell'esercizio delle attività, la conoscenza della lingua inglese e le competenze informatiche.

La prova sarà valutata tenendo in considerazione i seguenti criteri:

- grado di conoscenza dell'argomento
- completezza delle informazioni
- capacità espositive delle argomentazioni trattate
- capacità di problem solving

La prova orale si intende superata con un punteggio uguale o superiore a 21/trentesimi.

Il Presidente della commissione esaminatrice
*Dott.ssa GABRIELLA MESSINA**

(*) Firma digitale, in conformità alle disposizioni del Codice dell'Amministrazione Digitale – D.lgs. n. 82 del 07.03.2005

PROVA SCRITTA – BUSTA N°2

Tra concessioni regolamentari di spazi pubblici e affidamento esclusivo a realtà terze: come descriverebbe il processo che ha portato alle esperienze delle co gestioni sviluppate dal Comune di Bergamo e quali attenzioni ritiene debbano essere messe in campo.

PROVA ESTRATTA

Pa. di

[Handwritten signature]

F. Pini

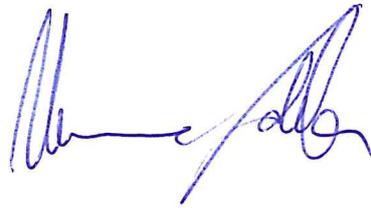
Paolo

1

PROVA SCRITTA – BUSTA N°1

Dalle biblioteche rionali agli Spazi di quartiere. Come consolidare la trasformazione di una tipica unità d'offerta dei servizi culturali comunali in una risorsa preziosa per il lavoro territoriale a base quartiere dei servizi comunali valorizzando il ruolo e il rapporto tra gli operatori coinvolti.

PROVA NON ESTRATTA

Mi 

F. B. 


PROVA SCRITTA – BUSTA N°3

Come impostare e programmare una forma di coordinamento stabile tra operatori territoriali del comune di Bergamo ed in particolare tra Operatori di quartiere e Operatori degli Spazi di quartiere: metodi, contenuti, organizzazione.

PROVA NON ESTRATTA

Mi 

F. P.

Alba

