



**COMUNE di BERGAMO**  
**Direzione Risorse Umane e Servizio Abitativo Pubblico**  
**Servizio Risorse Umane**

Protocollo n. *vedi file segnatura.xml* del 01.12.2022  
Fascicolo n. III.1/F0014-22

**AVVISO PUBBLICO**

per la ricerca di candidature finalizzate al conferimento, mediante costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2, D.lgs. n. 267/2000, dell'incarico di "ALTA SPECIALIZZAZIONE", categoria di inquadramento D – C.C.N.L. comparto "Funzioni Locali – per la gestione degli "ACCORDI DI PROGRAMMA" in fase di avvio ed in itinere presso il Comune di Bergamo

**Il Dirigente della Direzione Risorse Umane e Servizio Abitativo Pubblico**

Posto che l'Amministrazione Comunale, in attuazione della Deliberazione della Giunta Comunale n. 351 del 17.11.2022, ai sensi del vigente art. 110, comma 2, D.lgs. n. 267/2000, dell'art. 31 dello Statuto comunale e dell'art. 21 del Regolamento di Organizzazione (n. 62) "La struttura organizzativa", intende procedere alla ricerca di candidature, nei modi e nei termini specificati di seguito, per il conferimento dell'incarico di **ALTA SPECIALIZZAZIONE**, per la gestione degli "ACCORDI DI PROGRAMMA" in fase di avvio ed in itinere presso il Comune di Bergamo, mediante costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2, D.lgs. n. 267/2000 ed inquadramento nella categoria giuridica D1 – C.C.N.L. comparto "Funzioni Locali";

Richiamata la propria determinazione dirigenziale n. 3335 del 28.11.2022;

**RENDE NOTO CHE**

È indetta la selezione pubblica per curriculum ed eventuale colloquio per la **nomina di un funzionario direttivo** – da inquadrare in categoria giuridica D1 – C.C.N.L. comparto "Funzioni Locali" – **profilo professionale Istruttore direttivo Tecnico** - mediante costituzione di un rapporto di lavoro a **tempo pieno e determinato**, ai sensi dell'art. 110, comma 2, D.lgs. n. 267/2000, a cui conferire l'incarico di "ALTA SPECIALIZZAZIONE", per la gestione degli "ACCORDI DI PROGRAMMA" in fase di avvio ed in itinere presso il Comune di Bergamo.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

**POSIZIONE DI LAVORO**

La posizione di lavoro ricercata è presso la Direzione Urbanistica, Edilizia privata, SUEAP e Patrimonio dove è necessario l'inserimento di una professionalità con specifiche qualificazioni per la gestione degli "Accordi di Programma", in fase di avvio ed in itinere, come il progetto di rigenerazione urbana dello scalo ferroviario di "Porta Sud", la fase di gara ed attuativa dell'Accordo di Programma inerente alla Caserma Montelungo, l'atto integrativo dell'Accordo di Programma relativo all'Ex Ote – Chorus Life.

L'incarico verte in particolare nel fornire supporto nelle seguenti attività:

- gestire la contrattazione urbanistica e i conseguenti progetti attuativi in ogni aspetto, al fine del corretto completamento delle attività previste (pianificazione e/o rimodulazione delle attività, del budget e delle tempistiche, stesura della documentazione amministrativa, coordinamento, monitoraggio e supporto delle diverse fasi dei progetti, coordinamento con il PGT in itinere);

- assicurare la rendicontazione ed il monitoraggio della realizzazione della attività progettuali affidate ai diversi Servizi del Comune di Bergamo coinvolti nel progetto;
- gestire le relazioni istituzionali necessarie al buon funzionamento dei progetti ed alla loro visibilità con tutti i partner coinvolti (organizzazione e coordinamento degli incontri previsti, facilitazione della continua informazione e comunicazione con i partner, assicurare il corretto coinvolgimento degli stakeholder sul progresso dei progetti);
- individuare le possibili criticità e proporre ipotesi risolutive al fine di garantire la consegna dei progetti nei tempi e secondo le procedure e gli standard di qualità previsti;
- partecipare ad eventi, iniziative, riunioni ed incontri relative alle attività progettuali compresi quelli volti a valorizzare le attività realizzate che contribuiscano a realizzare nuovi progetti e collaborazioni;
- coordinare tutte le attività svolte con il PGT in itinere

## COMPETENZE RICHIESTE

Il candidato ideale vanta particolare formazione, specializzazione professionale, culturale nelle materie poste a fondamento degli ambiti operativi dell'incarico oggetto del presente avviso.

In particolare

- conoscenze in ambito di project management, di programmazione, pianificazione e monitoraggio di progetti complessi che coinvolgono diversi enti, istituzioni pubbliche e privati;
- conoscenza delle tematiche relative alle politiche del territorio, alla rigenerazione e riqualificazione urbana, alla promozione della sostenibilità ambientale, alla valorizzazione della mobilità intermodale;
- conoscenza in materia di progettazione e implementazione di progetti a valere su fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (Pnrr);
- conoscenza del territorio, degli attori e dello specifico contesto sociale bergamasco in cui è inserito il progetto, nonché del Piano di Governo del Territorio (PGT) di Bergamo;
- esperienza di project management, rendicontazione e monitoraggio di politiche pubbliche;
- esperienza nell'implementazione di complessi processi amministrativi ed urbanistici finalizzati all'attuazione delle strategie del piano urbanistico comunale ed alla trasformazione del territorio volta alla rivitalizzazione e valorizzazione di aree urbane;
- esperienza in progetti a supporto delle Pubbliche Amministrazioni, con particolare riferimento alla realizzazione di partenariati pubblico-privato ed all'implementazione di processi di partecipazione pubblica;

Completano il profilo le seguenti competenze organizzative e relazionali:

- capacità di decision making.
- capacità analitiche e di problem solving;
- capacità organizzative e di coordinamento di team working che riuniscono competenze multi-disciplinari;
- capacità relazionali, di negoziazione e di mediazione da attivare con i diversi stakeholders del processo costruttivo.

## REQUISITI PER LA CANDIDATURA

Per l'ammissibilità alla candidatura è richiesto il possesso dei seguenti requisiti

### **REQUISITI GENERALI:**

- Cittadinanza italiana. Possono inoltre partecipare:
  - gli italiani non appartenenti alla Repubblica (art. 51 della Costituzione italiana)
  - ai sensi del combinato disposto tra l'art. 38 (commi 1 e 3-bis) del D.lgs. n. 165/2001 e del DPCM n. 174/1994, i Cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea (ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente), ovvero i Cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno C.E. per soggiornanti di lungo periodo, o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti previsti per legge.  
**Ai non italiani è richiesta la piena conoscenza della lingua italiana parlata e scritta** (art. 38, comma 3-ter del D.lgs. n. 165/2001 ed art. 3, comma 1c) del DPCM n. 174/1994), che verrà accertata durante lo svolgimento delle prove d'esame.
- età non inferiore agli anni diciotto alla data di scadenza del bando e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo
- godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza (art. 3, lett. a) del DPCM n. 174/1994)
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo

- e. idoneità fisica all'impiego, per svolgere senza limitazione alcuna le mansioni inerenti il profilo professionale oggetto della selezione, da accertarsi mediante visita medica di controllo presso il Medico Competente dell'Ente, ai sensi del D.lgs. n. 81/2008;
- f. non essere stati destituiti, dispensati o comunque licenziati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero per aver conseguito l'impiego stesso mediante dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi, nonché non essere stati dichiarati decaduti dal pubblico impiego
- g. non essere stato licenziato per mancato superamento del periodo di prova da una Pubblica Amministrazione
- h. non essere stato licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare ai sensi dell'art. 55-quater del D.lgs. n. 165/2001
- i. insussistenza di condanne penali, procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza o prevenzione che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione
- j. assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis del D.lgs. n. 165/2001
- k. per i Cittadini italiani di sesso maschile nati fino al 1985, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari
- l. non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dall'art. 53 "Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi" del D.lgs. n. 165/2001 o altra condizione di impedimento all'esercizio della funzione correlata al posto da ricoprire. Tale requisito deve sussistere al momento dell'assunzione in servizio

### **REQUISITI SPECIFICI:**

#### **TITOLO DI STUDIO:**

Laurea vecchio ordinamento universitario (ordinamento previgente al D.M. 509/99) in:

- Ingegneria civile;
- Ingegneria edile;
- Architettura;
- Ingegneria edile-architettura;
- Pianificazione territoriale e urbanistica;
- Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale;
- Politiche del territorio
- Urbanistica;

**oppure** Laurea specialistica (classi D.M. 509/99) in:

- 28/S - Ingegneria civile
- 3/S Architettura del paesaggio
- 4/S Architettura e ingegneria edile
- 54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale

**oppure** Laurea Magistrale (D.M 270/04) in:

- LM-23 Ingegneria civile
- LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi
- LM-26 Ingegneria della sicurezza
- LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi
- LM-3 Architettura del paesaggio
- LM-4 Architettura e ingegneria edile- architettura
- LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale previsto dalla richiamata normativa finalizzato al riconoscimento dell'equivalenza del proprio titolo di studio.

### **REQUISITI PROFESSIONALI:**

Fermo restando il possesso dei predetti requisiti generali, ai candidati viene richiesto il possesso dei seguenti requisiti professionali:

- essere dipendente di un Ente locale con almeno un quinquennio (5 anni) di servizio in categoria giuridica D del CCNL Comparto "Funzioni Locali" (o equivalente), in possesso di una specifica esperienza professionale, maturata nell'ambito di lavoro oggetto del presente avviso;

**oppure**

- essere un professionista che ha svolto la libera professione da almeno 5 anni, in possesso di significativa esperienza professionale maturata nell'ambito di lavoro oggetto del presente avviso;

**oppure**

- essere dipendente del settore privato, in possesso di significativa esperienza professionale maturata nell'ambito del lavoro oggetto del presente avviso;

**oppure**

- essere in possesso di una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio (5 anni), anche presso Pubbliche Amministrazioni, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla categoria D, o proveniente dai settori della ricerca, della docenza universitaria.

La formazione universitaria richiesta non può essere inferiore al possesso della laurea specialistica o magistrale ovvero del diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509.

Tutti i summenzionati requisiti dovranno essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione fissata dal presente avviso, anche all'atto dell'assunzione in servizio.

**Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.**

È richiesta, altresì **la conoscenza della lingua inglese** (art. 31, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 7 del D.Lgs. n. 75/2017) e **competenza informatica** in ordine alla conoscenza ed uso delle strumentazioni ed applicazioni informatiche più diffuse.

## TRATTAMENTO ECONOMICO

L'incarico di *"alta specializzazione"* in trattazione sarà inquadrato giuridicamente in Categoria "D" – Posizione economica "1" CCNL "Funzioni locali", con profilo professionale "Istruttore direttivo tecnico" (Area tecnico progettuale), a tempo pieno e determinato.

Conseguentemente l'inquadramento economico annuo lordo, oltre oneri riflessi, IRAP e buoni pasto, sarà il seguente:

- stipendio annuo tabellare: **23.212,35 €**
- IVC: **110,64 €**
- indennità di comparto: **622,80 €** (in 12 mensilità)

oltre alla 13<sup>a</sup> mensilità e al trattamento accessorio, se e in quanto dovuto, in applicazione della contrattazione decentrata di secondo livello e in esito al processo di valutazione delle performance in essere all'interno dell'Ente.

In applicazione del comma 3, dell'articolo 110 del D.lgs. n. 267/2000 è prevista la corresponsione di una indennità ad personam di **16.000 €** annui lordi, da corrispondersi in dodici mensilità e non in tredici mensilità.

## DECORRENZA E DURATA DELL'INCARICO

Il rapporto lavorativo eventualmente instaurato con l'Amministrazione Comunale in esito alla selezione avrà durata decorrente dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e sino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco pro-tempore, fatto salvo il verificarsi di una qualunque causa di cessazione anticipata del Sindaco pro-tempore.

## PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE: MODALITÀ E TERMINI

Gli interessati devono inviare la **propria candidatura, esclusivamente mediante il modello allegato**, corredata da:

- fotocopia documento di identità in corso di validità;
- **curriculum vitae** redatto preferibilmente secondo il formato europeo.

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 le dichiarazioni rese in domanda hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dall'art. 76. L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare controlli sulle dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 71.

Nel curriculum vitae, debitamente sottoscritto e recante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, i candidati possono indicare gli eventuali contatti per la verifica delle referenze professionali.

**La candidatura va inoltrata esclusivamente a mezzo e-mail ENTRO LE ORE 23.59 DI SABATO 17 DICEMBRE 2022 al seguente indirizzo: [segreteriapersonale@comune.bergamo.it](mailto:segreteriapersonale@comune.bergamo.it)**

L'Amministrazione declina ogni e qualsiasi responsabilità per il mancato recapito della domanda entro i termini indicati. Non assume, altresì, alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario o di dispersione di comunicazioni (anche a mezzo e-mail o PEC) dipendenti da inesatta indicazione o cambiamento dei recapiti da parte del candidato, né per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

## VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La valutazione delle candidature è affidata *in primis* ad apposita Commissione tecnica che, tenuto conto della professionalità espressa nonché del percorso di studi e titoli universitari, selezionerà un numero limitato di candidati ritenuti idonei nell'ambito dei quali il Sindaco procederà all'individuazione del candidato a cui conferire l'incarico, scelta che mantiene i connotati della scelta fiduciaria e del potere privatistico dell'amministrazione pubblica in materia di personale dipendente.

La Commissione tecnica opererà una prima valutazione della rispondenza dei curricula alle caratteristiche della posizione da ricoprire.

I candidati che, in base a quanto desumibile dal curriculum professionale, risulteranno maggiormente rispondenti alla professionalità richiesta, potranno essere chiamati a sostenere un colloquio individuale con la Commissione tecnica finalizzato ad approfondire le conoscenze tecnico-professionali dichiarate dal candidato ed a valutare le competenze possedute, anche trasversali, nonché il potenziale complessivamente espresso dal singolo candidato, anche in termini motivazionali, nonché le attitudini progettuali ed organizzative e le capacità relazionali possedute necessarie per la copertura della posizione di lavoro.

**Tale eventuale colloquio si terrà martedì 20 dicembre 2022, a partire dalle ore 14:00**, presso la "Sala Cavalli" al piano terra di Palazzo Frizzoni, sede istituzionale del Comune di Bergamo, in piazza Matteotti n. 27 – Bergamo.

**L'orario esatto del colloquio sarà comunicato personalmente ai singoli candidati al recapito e-mail dai medesimi indicato nella domanda di partecipazione.**

In seguito, i candidati individuati dalla Commissione tecnica potranno, eventualmente, sostenere un ulteriore colloquio di approfondimento con il Sindaco finalizzato alla scelta, che mantiene i connotati della scelta fiduciaria.

**L'eventuale colloquio si terrà giovedì 22 dicembre 2022, a partire dalle ore 11:00**, presso Palazzo Frizzoni, sede istituzionale del Comune di Bergamo, in piazza Matteotti n. 27 – Bergamo.

**L'orario esatto del colloquio sarà comunicato personalmente ai singoli candidati al recapito e-mail dai medesimi indicato nella domanda di partecipazione.**

La selezione è tesa esclusivamente all'individuazione del candidato ritenuto complessivamente più adeguato e meglio rispondente alla copertura della posizione e, pertanto, non determina alcun diritto al posto né dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata all'assenza di situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 "Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi" del D.lgs. n. 165/2001. Tale requisito deve sussistere al momento dell'assunzione in servizio.

È fatta salva la facoltà del Sindaco, in attuazione della più ampia discrezionalità dell'Amministrazione comunale, di non procedere al conferimento dell'incarico, nel caso in cui non individui tra i candidati il soggetto rispondente alla professionalità ricercata.

## INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Riferimenti normativi: D.lgs. n. 196/2003 – D.lgs. n. 101/2018 – Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali)

S'informano gli interessati che i dati personali, compresi i c.d. dati sensibili e giudiziari, sono trattati dal Comune di Bergamo in qualità di Titolare del Trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

Il trattamento dei dati forniti di rettamente dagli interessati, o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Comune di Bergamo, anche con l'utilizzo di procedure informatizzate dal personale autorizzato e tenuto alla riservatezza, compresi tutti componenti nominati nella Commissione esaminatrice.

**Il conferimento dei dati e l'autorizzazione al trattamento degli stessi è obbligatorio** ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, di partecipare alla presente procedura selettiva, nonché dar corso all'eventuale successiva assunzione ed agli adempimenti conseguenti.

I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed, in ogni caso, per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento.

In particolare i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Bergamo, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dalla normativa vigente ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erronei, la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta a:

- Responsabile per la Protezione dei Dati Personali (Data Protection Officer – DPO) del Comune di Bergamo, Avv. Rosario Imperiali d'Afflitto: [dpo@comune.bergamo.it](mailto:dpo@comune.bergamo.it)
- Servizio Risorse Umane del Comune di Bergamo – piazza Matteotti, 3 – 24122 – Bergamo – [segreteriapersonale@comune.bergamo.it](mailto:segreteriapersonale@comune.bergamo.it) – PEC: [protocollo@cert.comune.bergamo.it](mailto:protocollo@cert.comune.bergamo.it)

Infine, s'informa che gli interessati, ricorrendone i presupposti, possono proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana – Garante per la protezione dei dati personali: Piazza Venezia n. 11 – 00187 Roma.

## CONTATTI PER INFORMAZIONI

Per eventuali informazioni relative alla selezione contattare:

Comune di Bergamo – Servizio Risorse Umane

piazza Matteotti, 3 – 24122 – Bergamo

035.399.569 – 035.399.570 – [segreteriapersonale@comune.bergamo.it](mailto:segreteriapersonale@comune.bergamo.it)

## NORME FINALI

L'Amministrazione si riserva qualsiasi decisione in merito all'accoglimento delle domande presentate.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, in base a sopravvenute esigenze organizzative, di prorogare i termini, sospendere, modificare o revocare il presente bando per legittimi motivi, prima dell'espletamento della selezione stessa, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

Il presente avviso è pubblicato sul sito web istituzionale del Comune di Bergamo [www.comune.bergamo.it](http://www.comune.bergamo.it) sezione "Bandi di concorso" e all'albo pretorio telematico per almeno 15 giorni prima della scadenza fissata per la presentazione delle domande di partecipazione.

Bergamo, giovedì 1° dicembre 2022

Il Dirigente  
Direzione Risorse Umane e S.A.P.

**Dott. Gaspare Passanante \***

(\*) Firma digitale, in conformità alle disposizioni del Codice dell'Amministrazione Digitale – D.lgs. n. 82 del 07.03.2005