



COMUNE DI BERGAMO

**DIREZIONE GENERALE
DIREZIONE RISORSE UMANE**

Delibera n. _____ Reg. G. C

N. Contratto _____

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

Vista la deliberazione della giunta comunale in data _____ n. _____

Visto il decreto Sindacale n. _____ del di nomina del Direttore Generale _____

Nella Residenza comunale di Bergamo, l'anno 2019 (duemiladiciannove), il giorno ____ (____) del mese di giugno, in esecuzione della deliberazione della Giunta comunale del _____ n. _____, e del decreto del Sindaco n. _____,

FRA:

il Comune di Bergamo nella persona del dott. Gaspare Passanante – Dirigente della Direzione Risorse Umane – nato a Campobello di Mazara (TP) il 18.10.1957, di seguito indicato anche datore di lavoro

E:

il _____, nato a il _____, residente a _____, in via _____, agente in nome e per conto proprio,

si stipula quanto segue:

Articolo 1

Il Comune di Bergamo assume alle proprie dipendenze quale Direttore generale, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, il sig./la sig.^{ra} _____, ai sensi dell'art. 108 del d.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, dell'art. 28 dello statuto comunale, dell'art.19 del d.lgs n.165 del 30.03.2001, nonché dell'art. 15 del regolamento di organizzazione del Comune di Bergamo.

Articolo 2

La sede di lavoro è presso il Comune di Bergamo.

Il Direttore generale si impegna ad espletare l'incarico secondo le direttive impartite dal Sindaco, ad attuare gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli organi di governo dell'ente, nell'ambito delle funzioni e dei compiti attribuiti dalla legge, dallo statuto e dal regolamento di organizzazione nonché a svolgere ogni altra funzione ad esso attribuita dalla legge dallo Statuto e dal regolamento di Organizzazione a cui si fa integrale rinvio, in relazione al ruolo ricoperto

Al Direttore generale è altresì attribuita la funzione di referente del Nucleo di Valutazione per l'istruttoria delle valutazioni. Tale incarico è già ricompreso nel trattamento economico previsto al successivo art. 4.

Articolo 3

Salvo quanto previsto all'art. 5, il rapporto di lavoro è a tempo pieno e determinato a decorrere dal _____ e cesserà alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco o al verificarsi di qualunque altra causa di cessazione anticipata del Sindaco pro-tempore.

Articolo 4

Il Comune di Bergamo corrisponderà al sig./sig.^{ra} _____, secondo le indicazioni dell'art. 15 del regolamento di organizzazione, una retribuzione così determinata:

a) parte fissa, un importo annuo lordo che è legato ed è inscindibile alla particolare funzione ricoperta dal sig./sig.^{ra} _____, ammontante a € 150.000,00 da erogarsi come voce unica in 13 mensilità. Tale emolumento, comprendendo anche lo stipendio, è da considerarsi emolumento fisso ai fini CPDEL e utile ai fini INADEL (TFS/TFR);

b) parte variabile, da aggiungere alla precedente parte fissa; legata al raggiungimento degli obiettivi annualmente fissati d'intesa tra il Sindaco e il Direttore Generale e proporzionale al grado di raggiungimento degli stessi.

Tale retribuzione variabile potrà raggiungere l'importo massimo annuo lordo di € 26.500,00 =, di cui una parte pari ad €. 12.500,00= si definisce "premio di impatto complessivo" (PIC) ed è erogabile esclusivamente sulla base del piazzamento annuale della città di Bergamo nella classifica "I city rate" realizzata da "FORUMPA" secondo il seguente schema:

- piazzamento dal 1° al 5° posto erogazione del 100% del PIC;
- piazzamento dal 6° al 10° posto erogazione del 90% del PIC;
- piazzamento dall'11° al 20° posto erogazione dell'80% del PIC;
- piazzamento dal 21° al 30° posto erogazione del 60% del PIC;
- piazzamento dal 31° al 50° posto erogazione del 40% del PIC;
- piazzamento dal 51° posto in poi 0% del PIC.

In caso di interruzione della classifica indicata, l'Amministrazione ne indicherà una analoga cui applicare il medesimo meccanismo.

La retribuzione variabile verrà erogata all'inizio dell'anno successivo a quello di riferimento e comunque entro il mese successivo a quello in cui cessa il rapporto, previa valutazione da parte del Sindaco del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi prefissati.

Articolo 5

Il Sindaco con provvedimento motivato, può revocare in qualunque momento, previa deliberazione della Giunta comunale, l'incarico di Direttore generale conferito al sig./sig.^{ra} _____. In tale caso il provvedimento di revoca comporta automaticamente il recesso anticipato dal contratto da parte del Comune di Bergamo.

Nel caso in cui il Comune di Bergamo receda dal contratto, al sig./sig.ra _____ verrà corrisposta un'indennità pari a sei mensilità dell'emolumento indicato alla lettera a) dell'art. 4 del presente contratto.

Al sig./sig.^{ra} _____ è concessa la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto, con un preavviso di almeno quattro mesi. In caso di mancato preavviso il sig./la sig.^{ra} _____ dovrà corrispondere al Comune di Bergamo un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso.

In caso di recesso anticipato consensuale, le parti convengono che nessuna di esse è tenuta ad indennizzare l'altra parte per la cessazione anticipata del rapporto.

Articolo 6

Per quanto attiene l'orario di lavoro, le ferie, festività, riposo settimanali, assenze, infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio, trattamenti di trasferta e missioni, di previdenza e assistenza, nonché per il trattamento di fine rapporto spettanti al sig./sig.^{ra} _____ si applicano le disposizioni previste dai C.C.N.L. per la dirigenza del comparto enti locali.

Eventuali attività extra ufficio dovranno essere preventivamente autorizzate sulla base dei regolamenti in essere per i dirigenti del Comune di Bergamo.

Il Comune dovrà estendere al direttore generale la copertura assicurativa prevista per gli altri dirigenti.

Articolo 7

Per tutti gli aspetti non trattati dal presente contratto, si fa riferimento al vigente C.C.N.L. per la dirigenza del comparto regioni autonomie locali in quanto compatibili con la natura a tempo determinato del rapporto di lavoro.

Articolo 8

Al sig./sig.^{ra} _____ viene consegnata copia del presente contratto individuale e, con esso, si intende assolto l'obbligo di informazione al lavoratore previsti dell'art. 1 del D.lgs. 26.05.1997 n. 152. I contratti collettivi nazionali del personale dirigente del comparto regioni e autonomie locali – Area II, il codice disciplinare, il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, nonché il vigente contratto collettivo decentrato integrativo potranno essere visionati sul sito internet del Comune di Bergamo.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 17 D.P.R. 16.04.2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30.03.2001 n. 165" al lavoratore viene consegnato e fatto sottoscrivere una copia del codice di comportamento.

Articolo 9

In quanto assunzione con contratto di lavoro di diritto privato eventuali controversie riguardanti il rapporto di lavoro sono soggette alla giurisdizione del giudice ordinario. È competente il Foro di Bergamo.

Articolo 10

In applicazione del D.lgs. 196/2003, e del Regolamento UE 2016/679, il Direttore con la sottoscrizione del presente contratto di lavoro autorizza il Comune di Bergamo alla raccolta, al trattamento e alla comunicazione dei dati personali, anche quelli sensibili, per le finalità connesse e strumentali alla gestione del rapporto di lavoro, posto che il Comune di Bergamo si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal Direttore stesso ed il Comune di Bergamo si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal lavoratore.

Articolo 11

Il presente contratto, ai sensi del T.U. 26/04/1986 n. 131 e tabella allegata, non è soggetto a registrazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il contraente

Per il Comune di Bergamo
Il Dirigente della
Direzione Risorse Umane
Dott. Gaspare Passanate